



## **Rapport Schaalvoordelen OCMW en Gemeente JETTE 2019**

### **Artikel 26 bis, par 5 organieke OCMW wet**

Het OCMW van Jette streeft naar synergiën en schaalvoordelen tussen het OCMW en het Gemeentebestuur met als doel de kostenefficiëntie van de diensten te verhogen en derhalve in fine de kwaliteit van de dienstverlening aan de burger te versterken.

#### **I. Rapport realisaties synergiën 2018**

##### **Domein Personeel en personeelsbeheer:**

- Systematische uitwisseling informatie en knowhow tussen OCMW en gemeente over P&O aangelegenheden – in voege treding van een gezamenlijk reglement vorming;
- De politiek voor de tewerkstelling van art 60 binnen de gemeentelijke diensten werd verdergezet;
- Gezamenlijk organisatie van examens en aanleg van gezamenlijke werfreserves;
- Deelname van het OCMW aan de gemeentelijke Jobbeurs.

##### **Domein Veiligheid, welzijn en hygiëne:**

- Gezamenlijke voorbereiding en uitwisseling knowhow tussen OCMW en gemeente inzake de wettelijk opgelegde preventieplannen, teneinde tot een geïntegreerde actieplan te komen;
- Verdere samenwerking tussen OCMW en Gemeente ivm rampenplanning en psycho-sociaal begeleidingsplan;

##### **Partnership inzake sociale en professionele integratie**

- OCMW en gemeente zijn partners binnen het Jobhuis met als doel een performantere politiek van (re)activering (lokaal werkgelegenheidsbeleid) te realiseren;
- Bezetting ten kosteloze titel door het OCMW van lokalen binnen het Jobhuis dat eigendom is van de gemeente, waardoor op het terrein het unieke loket werd gerealiseerd;
- Verderzetting van de politiek voor de tewerkstelling van art 60.

##### **Aankopen – Overheidsopdrachten (gezamenlijk):**

Verderzetting van de gemeenschappelijk uitgeschreven overheidsopdrachten (bureelmateriaal, klein technisch materiaal, verzekeringen, Energie, Aankoop brandstof, maaltijdcheques, medische controles van het personeel, onderhoud ramen, ...).

##### **Domein van ICT**

Er is een gezamenlijke IT equipe gemeente-OCMW waardoor de vereiste IT competenties optimaal worden ingezet.

Gelet op de steeds grotere impact van IT binnen de werking van het OCMW werd de IT equipe verder versterkt.



### **Domein communicatie en andere synergiën.**

- Inlassen van artikels van het OCMW in de gemeentelijke krant;
- Gratis uitlenen door het OCMW van materieel van de gemeentelijke diensten ( in het kader van beurzen, evenementen rustoord, ...);
- Deelname van het OCMW op een gemeentelijke seniorenbeurs met alle lokale partners;
- OCMW link op de gemeentelijke web-site.

<b>II. Programma 2019</b>
---------------------------

Het OCMW geeft aan in 2019 verder te werken aan de reeds opgestarte projecten « schaalvoordelen » en erover te waken dat er geen overlappings of dooreenlopende activiteiten binnen de gemeente en het OCMW worden ontwikkeld.

### **Domein Personeel en personeelsbeheer:**

- Het OCMW en de Gemeente zullen in 2018 de uitwisseling van informatie en van knowhow op het gebied van P&O, HRM, voorbereiding en actualisering van de reglementen en procedures, en het welzijn op het werk nog verder verbeteren- think tanks om te komen tot een gezamenlijke cel aanwervingen en Interne preventiedienst worden op gang gebracht in 2019;
- OCMW en Gemeente zullen elkaar raadplegen en met elkaar overleggen om de regelgevende teksten inzake HRM en personeel te actualiseren en te coördineren;
- Programmering en organisatie van gezamenlijke examens , organisatie van schaalvoordelen op het gebied van aanwervings-en bevorderingsexamens en mobiliteit van het personeel tussen de beide besturen wordt zo veel mogelijk geoptimaliseerd.

### **Domein Veiligheid & welzijn :**

- Samenwerking en informatie-uitwisseling tussen OCMW en Gemeente betreffende het rampenplan en in het bijzonder betreffende de psychosociale begeleiding in geval van ramp;
- Inzetten op gezamenlijke acties op het vlak van welzijn en welbevinden op het werk;
- De beschikbare middelen binnen het OCMW en de gemeentelijke administratie mutualiseren en rationaliseren op het vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

### **Partenariaat sociale materies en beroepsinschakeling**

- Het partnerschap van het Jobhuis verder aanwenden om de bestaande politiek van (her)activering te verbeteren, onder andere op het vlak van vormingen (ICT, alfabetisering) en op het vlak van indienen en uitwerken van gezamenlijke projecten;
- In het kader van het vernieuwd regionaal beleid inzake tewerkstelling art 60 samen vormingsprojecten voor de doelgroep realiseren;
- De politiek van sociale inschakeling door werk in samenwerking met de gemeente (politiek art.60) verderzetten in 2019.



### **Domein gezamenlijke Aankopen – Overheidsopdrachten (gezamenlijk):**

- Het aantal gezamenlijke overheidsopdrachten OCMW/Gemeentebestuur (bureaumateriaal, ramen wassen, ...) verder optimaliseren.
- De oprichting van een gezamenlijke cel overheidsopdrachten gemeente-OCMW analyseren.

### **Domein van ICT**

- Gezamenlijke IT equipe aanhouden;
- Afstemmen van de gezamenlijke IT projecten gemeente-OCMW;
- Actieve samenwerking teneinde de website van het OCMW te onderhouden en te actualiseren;
- Opmaak van een intranet binnen het OCMW in samenwerking met de gemeentelijke administratie.

### **Domein communicatie – diverse synergiën**

- Ter beschikking stellen van het OCMW van de gemeentelijke knowhow op het vlak van onroerende projecten;
- Het OCMW blijft genieten van het gratis uitlenen van materieel van de gemeentelijke diensten ( in het kader van beurzen, evenementen rustoord, ...).
- OCMW link op de gemeentelijke website verder uitwerken.